



CADRO DE PERSOAL E RETRIBUCIÓNS DERIVADOS DA INTERNALIZACIÓN DO SERVIZO DE INTERVENCIÓN EN EMERXENCIAS 2024.

CADRO DE PERSOAL

APARTADO 1º: Persoal funcionario				
PERSOAL ADMINISTRATIVO				
GRUPO	NIVEL/CD	DENOMINACIÓN	NÚMERO	RETRIBUCIÓNS ANUAIS 2024
	1	ESCALA HABILITACIÓN CARACTER ESTATAL (En réxime de acumulación de funcións)		
A1	1.1	SUBESCALA SECRETARIA-INTERV ENCIÓN		
		SECRETARIO/A-INTERVENTOR/A	1	17.190,36
	2	ESCALA ADMINISTRACIÓN XERAL		
A1	2.1	SUBESCALA TÉCNICA		
		TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1	
	26			
C1	2.2	SUBESCALA ADMINISTRATIVA		
		ADMINISTRATIVO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	1	
		20		

	COMPLEMENTO ESPECÍFICO ANUAL	COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD ANUAL
TÉCNICO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	14.261,07	6.111,88
ADMINISTRATIVO/A ADMINISTRACIÓN XERAL	9.486,96	4.065,84

APARTADO 2º: Persoal directivo (Contrato de alta dirección celebrado ao abeiro do R.D. 1382 de 1 de agosto)		
N.º POSTOS	DENOMINACIÓN	RETRIBUCIÓNS ANUAIS 2023
1	XERENTE	38.566,40

APARTADO 3º: Persoal laboral subrogaado		
N.º POSTOS	DENOMINACIÓN	DEREITOS RETRIBUTIVOS
3	XEFE DE PARQUE	II Convenio colectivo de prestación do servizo contra incendios e salvamento para o persoal da empresa MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUTURAS, S.A. na Provincia de Pontevedra, publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 194, de data 09-10-2019, cos incrementos retributivos previstos nas sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado e lexislación concordante para os empregados públicos.
20	XEFE DE QUENDA-CONDUCTOR	
50	BOMBEIROS-CONDUCTORES	

APARTADO 3º: Persoal laboral temporal	
DENOMINACIÓN	DEREITOS RETRIBUTIVOS
BOMBEIROS-CONDUCTORES	II Convenio colectivo de prestación do servizo contra incendios e salvamento para o persoal da empresa MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUTURAS, S.A. na Provincia de Pontevedra, publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 194, de data 09-10-2019, cos incrementos retributivos previstos nas sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado e lexislación concordante para os empregados públicos.

RÉXIME RETRIBUTIVO

O artigo 21 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, establece que:

“1. As contías das retribucións básicas e o incremento da contías globais das retribucións complementarias dos funcionarios, así como o incremento da masa salarial do persoal laboral, deberán reflexarse para cada exercicio orzamentario na correspondente Lei de Orzamentos.





2. Non poderán acordarse incrementos retributivos que globalmente supoñan un incremento da masa salarial superior ós límites fixados anualmente na Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o persoal”.

A este respecto, estes cadros retributivos contemplan, para os diferentes conceptos, un incremento das retribucións do persoal ao servizo do Consorcio Provincial de Pontevedra para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento do 2,5 % respecto ás vixentes a 31 de decembro de 2023, en termos de homoxeneidade para os dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á antiguidade do mesmo.

- ESCALA HABILITACIÓN DE CARÁCTER ESTATAL (Secretaría-intervención):

Gratificación anual, ao abeiro do artigo 44.6 do Decreto 49/2009, de 26 de febreiro, sobre o exercicio das competencias da Comunidade Autónoma de Galicia respecto dos/as funcionarios/as con habilitación de carácter estatal, será a vixente a 31-12-2023 co incremento que fixe o a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2024 ou norma equivalente en materia de retribucións dos empregados públicos; quedando co incremento previsto do 2,5%: 17.190,36 €/brutos anuais. Estas gratificacións distribuiranse en doce mensualidades iguais.

- ESCALA ADMINISTRACIÓN XERAL (Subescala técnica-Subescala administrativa)

En aplicación do R.D.Lvo. 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, a contía das retribucións básicas, para cada un dos grupos de clasificación, e do complemento de destino, segundo ao nivel que teña atribuído o posto, será a que fixe a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2024 ou norma equivalente en materia de retribucións dos empregados públicos.

O complemento específico e de produtividade é o aprobado coa modificación do Cadro de Persoal e retribucións do Consorcio Provincial de Pontevedra para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento para o exercicio 2021 derivado da internalización do servizo de intervención en emerxencias, cos incrementos derivados das sucesivas leis de orzamentos, da lexislación aplicable en materia de retribucións dos empregados públicos e o incremento previsto do 2,5 % para o exercicio 2024 na lei de Ozamentos Xerais do Estado ou norma equivalente en materia de retribucións dos empregados públicos.

A cantidade consignada no orzamento para o complemento de produtividade queda á libre disposición da Presidencia para retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria, o interese ou iniciativa con que se desempeñan os postos de traballo.

As retribucións dos funcionarios interinos, nomeados conforme ao previsto no artigo 10.1, apartado a) e b) do EBEP, imputaranse ás aplicacións orzamentarias das prazas de funcionarios ás que estean adscritos.

Estes funcionarios percibirán as retribucións básicas correspondentes ao grupo ou subgrupo no que esté clasificado o Corpo ou Escala, no que fosen nomeados como interinos e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo que desempeñen.

- PERSOAL LABORAL DE ALTA DIRECCIÓN (Xerencia):

Clasifícanse as retribucións da Xerencia, que ostenta a *condición de persoal directivo - laboral de alta dirección, en básicas e complementarias (Disposición adicional Duodécima da Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local), en básicas e complementarias.*

Serán as vixentes a 31-12-2023 co incremento que fixe o a Lei de Orzamentos





Xerais do Estado para o ano 2024 ou norma equivalente en materia de retribucións dos empregados públicos; quedando co incremento previsto do 2,5%:

a) As retribucións básicas, atendendo as características do Consorcio e a dispersión territorial do servizo e de acordo coa equivalencia do grupo de cotización no Réxime Xeral da Seguridade Social, quedan establecidas para o exercicio 2024 na contía de 18.392,96 €, que serán aboadas a razón de 1.133,17 € as 12 mensualidades; incrementándose as nómina do mes de xuño e decembro en 2.373,46 € cada unha delas.

b) As retribucións complementarias estarán integradas polos seguintes conceptos:

- **Polo complemento de posto:** que retribúe as características específicas da Xerencia, previstas no artigo 16, letras a), b), c) e i) e que para o exercicio 2024 ascenden a 14.831,40 € distribuídas en doce mensualidades.

- **Complemento variable:** Que ascende a un total de 5.342,04€, distribuídas en doce mensualidades e que se percibirá en función do cumprimento dos seguintes obxectivos mensuais:

a) Velar para que a empresa adxudicataria do contrato de mantemento integral dos bens mobles e inmobles, xestión enerxética, xestión de seguros e outros traballos execute este co máximo grao de cumprimento das condicións do mesmo, que se reflectirá cada mes nun INFORME DA XERENCIA no que dará conta deste cumprimento.

b) Avalar mediante un INFORME MENSUAL a procedencia do pago á empresa adxudicataria, que deberá entregar nun prazo máximo de 10 días desde que a empresa presenta a factura correspondente a cada mensalidade.

c) Esixir á empresa a reparación inmediata dos vehículos e medios técnicos que presentaran avarías ou fallos no seu funcionamento que prexudicaran a prestación do servizo, dando conta ao Consorcio desta situación e das medidas adoptadas nun INFORME DE INCIDENCIAS.

d) Presentar un INFORME DE INTERVENCIÓNS, que garanta que os efectivos dos parques se mobilizaron a todas as chamadas efectuadas polo CAE 112 ou polas demandas das Autoridades, e da Presidencia e xerencia do propio Consorcio.

e) Trasladar ao Consorcio aquelas cuestións de organización ou de adquisición de materiais que puideran supoñer unha mellora na eficacia do servizo de cara á atención aos cidadáns.

f) Conformar a procedencia do pago das retribucións e avalar mediante un INFORME MENSUAL os gastos variables efectuadas polos bombeiros, horas extras, quilometraxes, gastos de aparcadoiro e todos aqueles gastos variables requiren de comprobación para ser incluídos na nómina do mes, labor a desenrolar pola xerencia.

g) Con carácter xeral, o cumprimento das funcións encomendadas á Xerencia polo artigo 16.2 dos Estatutos do Consorcio, aprobados mediante o Decreto 36/2011, de 17 de febreiro.

- PERSOAL LABORAL

A. RETRIBUCIÓN.

As retribucións serán as que viñan gozando o persoal subrogado segundo o II Convenio colectivo de prestación do servizo contra incendios e salvamento para o persoal da empresa MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUTURAS, S.A. na Provincia de Pontevedra, publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 194, de data 09-10-2019, cos incrementos retributivos previstos nas sucesivas leis de orzamentos xerais do Estado e/ou lexislación concordante para os empregados públicos, prevendo un incremento para o exercicio 2024 do 2,5%, respecto ás vixentes a 31 de decembro de 2023, quedando:

BOMBEIROS:

Complementos fixos	Complemento variables
--------------------	-----------------------





Conceptos	Importes	Conceptos	Importes
Salario base	1.498,55	Hora plus de mando	38,67
Antigüidade	trienios	Horas extras normais 1	15,72
Pago prorrateado P.E. xuño	246,68	Horas extras normais 2	12,44
Pago prorrateado P.E. Decembro	246,68	Horas extras normais 3	9,16
Plus transpote	199,85	Horas extras siniestros convenio 1	19,67
Prima Acc. convenio	7,82	Incen. Traballos especiais	109,28

XEFE DE QUENDA:

Complementos fixos		Complemento variables	
Conceptos	Importes	Conceptos	Importes
Salario base	1.464,91	Horas extras normais 1	17,37
Antigüidade	trienios	Horas extras normais 2	14,09
Pago prorrateado P.E. xuño	246,68	Horas extras normais 3	10,82
Pago prorrateado P.E. Decembro	246,68	Horas extras siniestros convenio 1	20,77
Plus transpote	199,85	Incen. Traballos especiais	109,28
Prima Acc. convenio	7,82		
Plus de mando	235,25		

XEFE DE PARQUE:

Complementos fixos		Complemento variables	
Conceptos	Importes	Conceptos	Importes
Salario base	1.646,55	Horas extras normais 1	19,98
Antigüidade	trienios	Horas extras normais 2	16,21
Pago prorrateado P.E. xuño	238,54	Horas extras normais 3	12,43
Pago prorrateado P.E. Decembro	238,54	Horas extras siniestros convenio 1	23,87
Plus transpote	199,85	Gastos locomoción	6,56
Prima Acc. convenio	7,82	Incen. Traballos especiais	109,28
Plus de mando	483,05	Plus dispoñibilidade	819,53

TRIENIOS:

2024	47,14
------	-------

Todo elo tendo en conta, a modificación da estrutura da nómina do persoal operativo ao servizo do Consorcio Provincial de Pontevedra para a Prestación do Servizo contra Incendios e Salvamento, acordada mediante Resolución da Presidencia de data 09-09-2022, nº 2022-0099, en virtude da reunión, de data 10-06-2022, que se mantivo coa representación sindical.

B. PLUS DE DISPOÑIBILIDADE.

Con carácter temporal e non consolidable, concederáse o plus de dispoñibilidade, establecido pola empresa concesionaria Mantenimiento de Infraestructuras, S.A., aos xefes de parque pola actividade extraordinaria que desenvolvan pola substitucións das Xefaturas de parque e a asunción das correspondentes funcións, nos casos de ausencias





xustificadas por desfrute de vacacións, días de permiso ou baixas de incapacidade temporal, que ascende, co incremento previsto para o exercicio 2024 respecto ás vixentes a 31 de diciembre de 2023 do 2,5 %, a 819,53 €/mes.

DISPOSICIÓN ADICIONAIS:

1ª. O réxime retributivo previsto queda condicionado ao que determine a Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2024 ou a lexislación que resulte de aplicación.

2ª. O cadro de persoal e o réxime retributivo poderá verse modificado por acordos que se adopten en materia de persoal.

En Pontevedra, o presidente

Documento asinado e datado dixitalmente ao marxe

