



TODAS AS PERSOAS TEÑEN A
OBRIGA DE PREVER
UNHA SITUACIÓN DE ACOSO E
ACTUAR FRONTE A ELA
O silencio faite cómplice

- ➔ O acoso non é unha conduta patolóxica. Trátase dunha manifestación das relacións de poder
- ➔ O acoso afecta directamente a saúde e atenta contra a dignidade e a integridade das persoas
- ➔ A formación de todo o persoal é a mellor ferramenta para prever o acoso
- ➔ A Deputación de Pontevedra garante a seguridade e a saúde das persoas traballadoras, e asume o compromiso de velar por un contorno libre de acoso

Coñeces o Protocolo para a prevención do acoso laboral, sexual e por razón de sexo da Deputación de Pontevedra?

MÁIS INFO EN
Depo.gal

Comisión de igualdade
Comisión de investigación de acoso
Representantes sindicais

DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA



PROTOCOLO PARA A PREVENCIÓN DO ACOSO LABORAL, SEXUAL E POR RAZÓN DE SEXO

FRONTE AO ACOSO

**TOLERANCIA CERO
PREVENCIÓN E ACTUACIÓN**



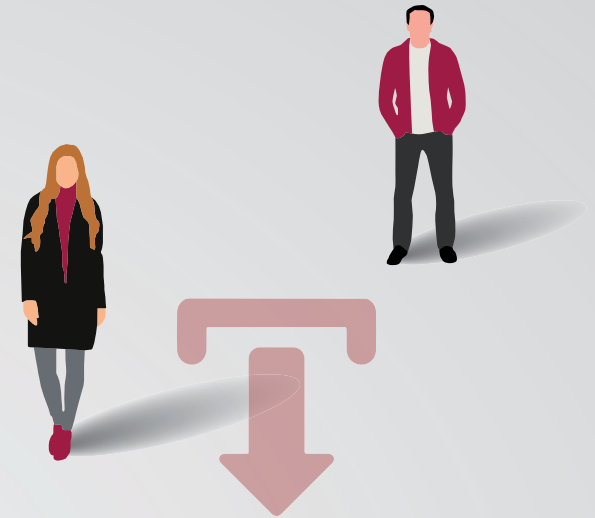
DECÁLOGO para previr situacións de acoso

- 1. INFORMAR** a todo o persoal da existencia do Protocolo para a prevención do acoso laboral, sexual e por razón de sexo
- 2. IDENTIFICAR** que situacións son susceptibles de ser consideradas unha manifestación de acoso
- 3. COÑECER** o procedemento para activar o protocolo
- 4. ACTUAR** ante a existencia de comportamentos que atenten contra a dignidade
- 5. PROMOVER** un contorno libre de acoso
- 6. ROMPER** cos mitos acerca do acoso
- 7. MOSTRAR** tolerancia cero ante situacións de violencia no ámbito laboral
- 8. FOMENTAR** un cambio de actitude en relación co rol das mulleres no traballo
- 9. GARANTIR** celeridade na resposta fronte ao acoso
- 10. PROTEXER** e salvagardar a integridade das vítimas



Como actuar?

- ♥ Se sospeitas que ti es vítima, ou coñeces outra persoa que o pode ser, non o ignores, tes a obriga de actuar. Comunícao. Non sexas cómplice
- ♥ Calquera persoa pode iniciar o protocolo
- ♥ A Deputación de Pontevedra pon á túa disposición unha canle de denuncia: a Comisión de investigación de acoso
- ♥ Todas as denuncias trataranse coa máxima seriedade e celeridade, e garantírase a confidencialidade, sen que en ningún caso poidan derivarse represalias
- ♥ O protocolo non substituirá nin excluírá a resolución externa pola vía administrativa e a xudicial



CANLES DE DENUNCIAS:

comunicaocoso@depo.es
Comisión de investigación de acoso
Representantes sindicais
RR. HH.

